

CONVOCATÒRIA INTERNA/EXTERNA	RESPONSABLE HIGIENICOSANITARI/HIGIENICOSANITÀRIA	Nombre de places: 1 Referència: RFP/0124/IE
---	---	--

Convocatòria Interna/Externa per seleccionar un lloc de treball d'Infermer/a d'atenció residencial amb assignació de càrrec de Responsable higienicosanitari/higienicosanitària amb contracte indefinit per a la Residència Francisco Padilla del Consorci Sanitari Integral (en endavant CSI). Salari segons Conveni Col·lectiu d'aplicació més millora retributiva i guàrdies.

MISSIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Garantir la correcta organització higienicosanitària a les persones ateses, orientant als professionals assignats, d'acord amb els procediments establerts i els objectius estratègics del CSI, amb la finalitat de contribuir en la gestió i en el funcionament dels professionals per aconseguir satisfer les necessitats de les persones ateses i les seves famílies sent responsable, junt amb la direcció tècnica del centre, de la millora de la seva qualitat de vida, assegurant la continuïtat assistencial i la millora continua.

RESPONSABILITATS I FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

1. Planificar, coordinar i fer el seguiment dels recursos al seu càrrec, per assegurar la seva adequació als requeriments del Departament de Drets Socials, a les necessitats de les persones ateses i als objectius previstos, en termes de temps, cost i qualitat de servei, contribuint així a la sostenibilitat de la Residència.
2. Supervisar, analitzar i avaluar els resultats de la planificació i intervenció de forma continuada per millorar la qualitat de l'atenció.
3. Responsabilitzar-se, juntament amb la direcció tècnica del centre dels punts a), b), c), d), e) i f), establerts al Decret 284/1996 de regulació del Sistema català de serveis socials i, modificat pel Decret 176/2000 de 15 de maig sota risc d'inhabilitació en el cas d'incompliment.
4. Garantir la coordinació amb l'EAP i serveis farmacèutics per prestar la millor atenció sanitària als residents.
5. Promoure la millora continua dels processos del seu àmbit de gestió, definint indicadors per analitzar el nivell de servei i l'eficiència i eficàcia dels processos.
6. Gestionar l'equip de persones del seu àmbit de gestió, assegurant que actuen d'acord amb l'estratègia, valors, missió i visió del CSI, vetllant pel seu desenvolupament i productivitat.
7. Promoure l'establiment de relacions de col·laboració i de treball en equip, tant en la pròpia residència, com amb la resta del CSI i institucions o equips externs.

REQUISITS ESPECÍFICS D'ACCÈS

Titulació	<ul style="list-style-type: none">- Grau universitari o diplomatura en Infermeria.- Carnet col·legial amb últim rebut de pagament.- Nivell C1 de Català.
Experiència	Preferiblement experiència com a Responsable higienicosanitari/higienicosanitària i/o 1 any d'experiència com a infermer/a.

ES VALORARÀ

- Experiència en el lloc de treball convocat.
- Formació en:
 - L'especialitat d'Infermeria Geriàtrica.
 - Màsters i/o postgraus en Gestió i direcció de centres residencials, en Geriatria i Gerontologia, en Atenció Integral a la Cronicitat, en Atenció a la Dependència i Discapacitat.
 - Cursos de cures d'infermeria al pacient geriàtric (mín. 100h).
- Competències: lideratge, orientació al client, gestió de conflictes, comunicació i influència, presa de decisions i gestió del canvi.

DOCUMENTACIÓ QUE CAL PRESENTAR

- **Currículum vitae actualitzat** (en un únic arxiu).
- **Titulació requerida completa** (anvers i revers en un únic arxiu).
- **Acreditació del nivell C de Català**. En el seu defecte i excepcionalment només per a aquesta convocatòria, es podrà sol·licitar l'exempció de l'acreditació del nivell de català, amb el compromís formal d'assolir el nivell requerit en un període màxim de dos anys des de la data d'accés al CSI. Aquesta sol·licitud es trobarà a la plataforma d'inscripció a la convocatòria (Convoca).

TERMINIS I PRESENTACIÓ DE CANDIDATURES

Direcció corporativa de persones

Avinguda Josep Molins, 29-41. 08906 - L'Hospitalet de Llobregat
Telèfon: 935 531 200. Adreça electrònica: seleccio@csi.cat

Data màxima de presentació	Fins el dia 26 de juny de 2024
Inscripció a la convocatòria i lliurament de la documentació	https://csi.convoca.online

FASES DEL PROCÉS SELECTIU I PUNTUACIONS MÀXIMES

Totes les persones aspirants admeses al procés selectiu seran avaluades segons el procés de selecció següent:

FASE 1	Barem curricular	50
Aplicació del rati: Passen a la Fase 2 les 3 millors puntuacions obtingudes en la Fase 1		
FASE 2	Entrevista de coneixements tècnics	25
	Entrevista de competències i prova psicotècnica	25
Puntuació màxima		100 punts

PROCÉS D'ADJUDICACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

- La plaça s'adjudicarà per **ordre de major puntuació total** obtinguda del sumatori de les diferents fases selectives, sent la puntuació mínima a obtenir igual o superior a 55 punts.
- En cas d'igualtat de puntuacions totals, la plaça s'assignarà d'acord amb la **major puntuació obtinguda en el BC**.
- La puntuació màxima que es podrà assolir és de 100 punts. La nota per declarar la plaça deserta és inferior a 55 punts.

Cristina Guillermo Garcia
Directora Àrea Social
Consorci Sanitari Integral

L'Hospitalet de Llobregat, 11 de juny de 2024

Direcció corporativa de persones

Avinguda Josep Molins, 29-41. 08906 - L'Hospitalet de Llobregat
Telèfon: 935 531 200. Adreça electrònica: seleccio@csi.cat